



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria

IL DIRETTORE GENERALE

Prot.n. 1101/1/C2

Genova , 18 marzo 2010

VISTO l'art. 456 del D.lgs. n. 297/94;

VISTA la legge 23/12/1998 n. 448 art. 26 comma 8;

VISTO il Decreto Interministeriale n. 30 del 9 febbraio 1999 con il quale il contingente di dirigenti scolastici e di docenti utilizzato per la realizzazione dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, è fissato in complessive 500 unità;

VISTA la C.M. n. 71 del 13 aprile 2001 con cui il M.P.I. ha effettuato una ripartizione a livello centrale e a livello periferico del predetto contingente ed ha assegnato n. **15 unità** all'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria;

VISTA la C.M. n. 12 del 12/02/2010 che detta disposizioni applicative della citata legge n. 448/98;

CONSIDERATO che si assicura, comunque, la permanenza nella stessa area territoriale al personale facente parte del contingente assegnato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria la cui assegnazione non scade il **31/8/2010** (pari a n. 11 unità);

CONSIDERATO che i rimanenti posti disponibili del contingente regionale (4), devono essere assegnati alle diverse aree di utilizzazione secondo le esigenze a livello regionale concernenti la realizzazione dei compiti connessi all'attuazione dell'autonomia scolastica;

FATTE le comunicazioni alle organizzazioni sindacali regionali del comparto scuola e dell'area V della dirigenza scolastica;

D E C R E T A

A LIVELLO REGIONALE sono disponibili n. **4 posti** da assegnare al personale Dirigente e docente aspirante all'assegnazione presso l'Ufficio Scolastico regionale per la Liguria per lo svolgimento dei compiti connessi con l'attuazione dell'autonomia scolastica, previa procedura di selezione da attivarsi secondo quanto previsto dalla C.M. n. 12 del 12 febbraio 2010 e distribuiti territorialmente nel seguente modo:

- **N. 1 Posto** con sede U.S.P. di Savona per l'area di sostegno e supporto alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia, per l'area di sostegno alla persona e alla partecipazione studentesca (con particolare riferimento alla integrazione scolastica dei soggetti disabili) e per l'area di raccordo interistituzionale (rapporto scuola lavoro, istruzione e formazione superiore integrata, obbligo formativo, educazione adulti, rapporti col territorio);
- **N. 1 Posto** con sede U.S.P. LA SPEZIA per l'area di sostegno e supporto alla didattica, in relazione all'attuazione dell'autonomia, per l'area di sostegno alla persona e alla partecipazione studentesca (con particolare riferimento all'integrazione scolastica dei soggetti disabili) e per l'area di raccordo interistituzionale (rapporto scuola lavoro, istruzione e formazione superiore integrata, obbligo formativo, educazione adulti, rapporti col territorio);
- **N. 1 Posto** con sede Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria per l'area di sostegno alla persona e alla partecipazione studentesca (consulte provinciali degli studenti, attività

complementari e integrative, educazione alla salute, educazione alimentare, educazione ambientale, alunni migranti, pari opportunità donna-uomo, dispersione scolastica, attività di orientamento scolastico, attuazione del diritto-dovere all'istruzione e all'istruzione e formazione professionale);

- **N. 1 Posto** con sede Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria per l'area di raccordo interistituzionale (rapporto scuola lavoro, istruzione e formazione superiore integrata, obbligo formativo, educazione degli adulti, rapporti col territorio, integrazione tra i sistemi di istruzione e formazione professionale e sistema liceale in attuazione della riforma);

La durata dell'assegnazione del personale dirigente e docente sarà biennale (anni scolastici 2010/11 e 2011/2012).

Le domande del personale interessato dovranno essere inviate **all'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria – via Assarotti n. 40 16122 entro e non oltre il 17 aprile 2010** (farà fede il timbro postale).

Le domande dovranno contenere le seguenti indicazioni:

1. Cognome e nome – luogo e data di nascita;
2. Qualifica (se dirigente o docente) – materia d'insegnamento;
3. Sede di titolarità e sede di servizio in caso sia diversa;
4. Data di immissione in ruolo;

5. *Dichiarazione sotto la propria responsabilità, di non aver presentato analoga domanda ad altro Ufficio Centrale o regionale e di aver superato il periodo di prova*

Le domande prive di tali indicazioni non verranno prese in considerazione.

Con la domanda dovrà essere dichiarata la disponibilità a permanere in tale posizione per il biennio previsto.

In allegato alla domanda deve essere trasmesso il curriculum personale, nel quale devono essere specificati i titoli culturali, scientifici e professionali posseduti, nonché la conoscenza eventuale di lingue straniere.

I titoli posseduti, a pena di esclusione dalla presente procedura concorsuale, dovranno essere autocertificati secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia. Le relative dichiarazioni rese e sottoscritte dal candidato dovranno essere complete di tutti gli elementi utili che consentano inequivocabilmente una eventuale verifica ed accertamento della loro veridicità ed esattezza, come previsto dalla normativa vigente. In alternativa il candidato potrà allegare alla domanda di partecipazione, copia delle certificazioni attestanti il possesso dei predetti titoli con la dicitura "copia conforme all'originale in mio possesso", datata e firmata dal candidato stesso.

I criteri di selezione dei partecipanti sono allegati alla presente circolare di cui sono parte integrante. Nell'ambito di tali criteri, l'esame dei candidati è effettuato da una Commissione appositamente costituita, attraverso la valutazione dei titoli presentati – tra i quali particolare rilievo assumono le pregresse esperienze professionali nello svolgimento di compiti connessi all'autonomia presso l'Amministrazione centrale e periferica del MIUR – e un colloquio finalizzato all'accertamento delle capacità relazionali del candidato e delle competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione.

Sulla base dei titoli presentati e del colloquio effettuato, viene predisposta una graduatoria di merito in base alla quale saranno individuati i candidati che, in relazione ai posti disponibili, e ai compiti da svolgere, risultino in possesso della qualificazione richiesta.

Si rammenta, inoltre, che il personale docente da collocare fuori ruolo il quale abbia trascorso un periodo in posizione fuori ruolo di durata superiore ad un quinquennio – a partire dall'a.s. 2001/2002 – perde la sede di titolarità e, all'atto del rientro, ha priorità nella scelta delle sedi disponibili, secondo quanto definito in sede di contrattazione in materia di mobilità.

Per quanto non espressamente indicato, si fa rinvio alla C.M. n. 12 del 12 febbraio 2010.

Il presente avviso è affisso in data odierna all'albo di questo Ufficio Scolastico Regionale:

CB/Pg

Firmato:

IL DIRETTORE GENERALE
Anna Maria Dominici



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria

“CRITERI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE”

La Commissione esaminatrice ha a disposizione 100 punti così distribuiti:

PUNTI

TITOLI PROFESSIONALI	fino a 30
TITOLI CULTURALI	fino a 5
TITOLI SCIENTIFICI	fino a 5
COLLOQUIO	fino a 60

TITOLI PROFESSIONALI

(fino ad un massimo di punti 30)

- | | | |
|----|---|---|
| A1 | Servizio prestato presso l'Amministrazione scolastica centrale e periferica del MIUR in compiti connessi all'autonomia, ai sensi art. 456 Dlgs. 297/94 | punti 3 per anno
fino a 5 anni per un
massimo di p. 15 |
| A2 | Servizio prestato presso IRRE, INVALSI, INDIRE, Università ed altri Enti , ai sensi Art. 453 D.lgs. n. 297/94
(IL PUNTEGGIO DI CUI AL PUNTO A1 e A2 E' CUMULABILE, MA NON PUO' SUPERARE COMPLESSIVAMENTE 15 PUNTI) | punti 2 per ogni incarico
annuale di almeno 6 mesi
per un massimo di punti 10 |
| B1 | incarichi assegnati dalla amministrazione scolastica su tematiche connesse alla attuazione della autonomia scolastica | punti 2 per anno fino a 5
anni per un massimo di
punti 10 |
| B2 | incarichi su tematiche connesse alla attuazione dell'autonomia scolastica conferiti dalle Istituzioni scolastiche, dagli IRRE, dall'INVALSI, dall'INDIRE, dall'Università e da altri Enti pubblici competenti in materia di istruzione e formazione | punti 1,00 per anno
fino a 5 anni per un
massimo di punti 5,00 |
| B3 | esperienze documentate relative alla gestione e allo sviluppo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (didattica, gestione banca dati, costruzione software)
(IL PUNTEGGIO DI CUI AL PUNTO B1 - B2 - B3 E' CUMULABILE, MA NON PUO' SUPERARE COMPLESSIVAMENTE 10 PUNTI) | punti 1 per anno fino
ad un massimo di
punti 3,00 |

- | | | |
|----|--|---|
| C1 | attività di progettazione, ricerca, sperimentazione nell'ambito di progetti promossi dall'Amm.ne scolastica. | punti 2 per ogni progetto fino a un massimo di punti 10 |
| C2 | attività di progettazione, ricerca, sperimentazione nell'ambito di progetti promossi dalle Istituzioni scolastiche, dagli IRRE, dall'INVALSI, dall'INDIRE, dall'Università e da altri Enti pubblici competenti in materia di istruzione e formazione. | punti 1,00 per ogni progetto per un massimo di punti 5,00 |
| C3 | Attività di formazione ed aggiornamento in Qualità di Direttore e docente promosse dall'Amm.ne scolastica | punti 1,00 per ogni incarico fino a un massimo di punti 10. |
| C4 | Attività di formazione ed aggiornamento in qualità di Direttore e docente promosse dalle Istituzioni scolastiche, dagli IRRE, dall'INVALSI, dall'INDIRE, dall'Università e da altri Enti pubblici competenti in materia di istruzione e formazione
(IL PUNTEGGIO DI CUI AL PUNTO C1,C2, C3 e C4 E' CUMULABILE, MA NON PUO' SUPERARE COMPLESSIVAMENTE 10 PUNTI) | punti 0,50 per ogni incarico fino a un massimo di punti 5. |

TITOLI CULTURALI
(fino ad un massimo di punti 5)

1. Diploma di laurea, diploma di vigilanza scolastica, di Accademia di Belle Arti, diploma di Istituto Superiore per le Industrie Artistiche, di Conservatorio di Musica, di Istituto Superiore di Educazione Fisica, in aggiunta al titolo di studio necessario per l'accesso al ruolo di appartenenza (Punti 3 per la laurea o titolo equiparato, conseguiti in aggiunta al titolo di studio necessario per l'accesso al ruolo di appartenenza) fino a p. 3

2. Titoli di specializzazione, ovvero di perfezionamento conseguiti in corsi post-Universitari di durata almeno biennale e titolo di dottore di ricerca (punti 2) Titoli di specializzazione, ovvero di perfezionamento conseguiti in corsi post-Universitari di durata almeno annuale (punti 1 ciascuno) fino a p. 2

3. Borse di studio in Italia o all'Estero in materia di ricerca riferita ai servizi di Documentazione, aggiornamento, informazione in campo pedagogico-didattico, sperimentazione in campo educativo (punti 0,50 per ciascuna borsa) fino a p. 1

4. Contratti universitari ed Assegni di studio e ricerca di durata non inferiore ad un anno (punti 0,50 per ciascun contratto) fino a p. 1

5. Idoneità in altri concorsi (punti 0,50 per ogni concorso) fino a p. 1

TITOLI SCIENTIFICI

(fino ad un massimo di punti 5)

- | | |
|--|-------------|
| 1) Pubblicazioni a stampa riguardanti il lavoro specifico da svolgere
Monografie (libri: punti 1 ciascuno, punti 0,50 se in collaborazione
(AA.VV.) | fino a p. 3 |
| 2) Articoli a stampa su riviste specializzate riguardanti il lavoro
specifico da svolgere (punti 1 per ciascuno; punti 0,50 se
in collaborazione) | fino a p. 2 |
| 3) Prodotti multimediali, software, produzione di siti web, corredati
da opportuna certificazione, riguardanti il lavoro da svolgere
(punti 1 per ciascuno, punti 0,50 se in collaborazione) | fino a p. 3 |
| 4) Altri lavori originali, che riguardano il lavoro da svolgere
(punti 1 , punti 0,50 se in collaborazione) | fino a p. 1 |
| 5) Ricerche che riguardano il lavoro da svolgere
Punti 0,50 cadauna | fino a p. 2 |

COLLOQUIO

(fino ad un massimo di punti 60)

La partecipazione al colloquio verrà limitata al solo personale che raggiunga almeno il punteggio complessivo di **punti 20**.

Il colloquio è finalizzato a cogliere le motivazioni e le capacità relazionali del candidato nonché a verificare il possesso di competenze coerenti con le problematiche dell'area di utilizzazione.